



Au fait, pourquoi on se mobilise ?

Ce n'est pas une grève de principe. Il y a une décision datée, un enjeu chiffré, et une fenêtre qui se referme en septembre.

58

mesures d'économies proposées par le rapport Zuin

17

écartées en juin, après des mois de mobilisation

~60

encore sur la table, arbitrées en septembre

1. CE QUI EST SUR LA TABLE

Le rapport Zuin proposait 58 mesures d'économies dans l'ensemble des services publics genevois. Après des mois de mobilisation, le Conseil d'État en a écarté 17 en juin.

Il reste une soixantaine de mesures : 41 maintenues et 19 complémentaires. Il les arbitrerait en septembre, avec le projet de budget 2027.

Ce qui concerne directement l'école

Les mesures encore en discussion touchent l'ensemble des services publics. Pour l'école : les moyens d'encadrement, le soutien aux élèves en difficulté, et nos conditions salariales.

Le détail de ce qui sera retenu ne sera connu qu'en septembre. C'est-à-dire après. D'où la mobilisation maintenant.

2. CE QUE ÇA DONNE DÉJÀ, AVANT MÊME LES PROCHAINES COUPES

Ce sont les conditions de travail réelles, pas des projections.

Des semaines d'attente

avant qu'un-e élève en difficulté obtienne un appui

Des classes plus chargées

à moyens constants, quand ce n'est pas en baisse

Des postes non repourvus

dans le soutien et l'enseignement spécialisé

Et chez nous ? Complétez à la main, avec ce que vous constatez dans cette école. C'est ce qui parle le plus.

Ce qui se voit, c'est ce qui compte

Plus nous nous montrons faibles, plus les coupes vont loin. C'est mécanique.

Un employeur qui a en face de lui une profession divisée n'a aucune raison de négocier. Une profession unie l'y oblige.

Ce n'est pas une théorie : en juin, 17 mesures sur 58 ont été abandonnées. Elles ne se sont pas retirées toutes seules.

Il en reste une soixantaine. L'arbitrage est en septembre.
C'est maintenant, ou c'est décidé sans nous.

4. CE QU'ON ENTEND / CE QU'ON RÉPOND

CE QU'ON ENTEND	CE QU'ON RÉPOND
« Ça sert à rien »	Après des mois de mobilisation, le Conseil d'État a renoncé à 17 des 58 mesures du rapport Zuin. Une soixantaine restent sur la table, arbitrées en septembre. C'est maintenant que ça se joue.
« Pourquoi je perdrais mon argent alors que d'autres ne grèvent pas »	Engage-toi sous condition, sur le Grévomètre : si ton seuil n'est pas atteint à la bascule, tu ne perds rien.
« C'est eux qui décident »	Cette semaine, c'est nous : l'équipe choisit sa modalité. Voilà six options — tu prends laquelle ?
« Je peux pas faire ça aux 1P »	Alors ne fais pas grève le 17. On a besoin de toi sur l'accueil des parents, ou sur le tractage à 7h30.
« Le service minimum vide la grève de son sens »	En partie vrai. Mais l'accueil doit respecter la proportionnalité et ne restreindre le droit de grève qu'en ultime recours — et son organisation incombe aux directions. Ce n'est pas à nous de le remplir.

5. PERSONNE NE REPART À ZÉRO

NIV.	ACTION	COÛT
1	Badge / brassard porté toute la semaine	0
2	Grève des séances de rentrée et des TTC (11–14 août)	~0
3	Comptage des 1800 h, refus des tâches hors cahier des charges	0
4	Information aux parents signée par l'équipe	0
5	Grève perlée (1–2 h le 17)	Faible
6	Journée complète 17 et/ou 18 + manifestation	1–2 jours

Toutes ces modalités sont couvertes par le préavis de grève du Cartel (10–18 août). **Choisir le niveau 2 au lieu du niveau 0, c'est un gain, pas un échec !**

6. LES DATES

Lundi 17 août

Piquets de grève **dès 8h00** devant les écoles.
Manifestation, **départ 18h00** au Palladium.

Mardi 18 août

Assemblée du personnel **16h00**.
Manifestation, **départ 18h00**, place Lise-Girardin.

Le cortège passe par le pont du Mont-Blanc.

Traverser le pont, c'est l'image qui compte : c'est là que la fonction publique se voit d'un seul bloc.

Septembre

Arbitrage du Conseil d'État sur la soixantaine de mesures restantes, avec le projet de budget 2027.