

IMPORTANT

ASSEMBLÉE du PERSONNEL de l'Office médico-pédagogique (OMP)

Chères et chers collègues,

Les syndicats SIT, SSP et SPG, représentatifs des enseignant-e-s spécialisé-e-s, des éducateurs sociaux et éducatrices sociales, des assistantes sociales et assistants sociaux, des psychologues, des médecins, des psychomotricien-ne-s, des logopédistes et autres fonctions administratives ou pédo-ga-thérapeutiques oeuvrant au sein de l'OMP, vous invitent à participer à la **5^{ème} Assemblée du personnel** qui se tiendra le

**Lundi 6 septembre 2010
de 18h30 à 20h00**

dans la grande salle du SIT (16, rue des Chaudronniers)

Pour cette première Assemblée de la rentrée 2010-2011, comme convenu, nous ferons le point sur l'aboutissement des discussions liées à la mise en place d'une délégation du personnel officiellement reconnue. (*Voir info au verso.*)

Nous rappelons que depuis un an, le personnel et ses organisations exigent que l'office se dote d'une instance ad hoc de concertation. Durant une année, les services se sont réorganisés sans la transparence souhaitée. Le personnel n'a pas cessé de faire part de difficultés sans pour autant être entendu. Il est certain que des prestations peuvent ainsi se dégrader.

Réorganiser un office de la sorte n'est pas acceptable ni pour le personnel, ni pour les usagers et les services avec lesquels le personnel collabore.

Comme prévu par les dernières Assemblées, il est essentiel, dès la rentrée, de se mobiliser pour que se mettent en place les indispensables lieux de concertation.

Ordre du jour proposé :

1. Election de la délégation du personnel

- examen des propositions/positions de la direction et du DIP
- confirmation de l'intérêt des personnes membres de la délégation provisoire pour reconduire le mandat de délégué-e (et autres propositions)
- définition d'une liste de l'Assemblée (proposition d'une liste de 9 personnes représentants différents corps de métiers et de 9 suppléant-e-s)
- campagne

2. Mobilisation du personnel

- absences de réponses aux questions posées, conséquences
- situation
- discussion et mobilisation prévue

3. Informations, retours :

- négociations Conseil d'Etat-Cartel : fusions des caisses de pension CIA-CEH, dotation en personnel...
- ...

4. Communications et divers

./.

Organisation : Société pédagogique genevoise (SPG) – Syndicat des services publics (SSP/Vpod) – Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT)

L'OMP un an d'existence , bref tour d'horizon :

Les organisations syndicales ont réuni 4 fois le personnel du nouvel Office médico-pédagogique (OMP) en Assemblée. Il est apparu que :

- *De nombreux problèmes et questions se posent en lien avec la mise en place de l'OMP dont les contours sont flous (absence de consultation à ce sujet). Le personnel rencontre des difficultés diverses et ne dispose pas de vision globale des objectifs, ce qui met en cause la motivation, le sens du travail, la qualité des prestations, et dégrade in fine les conditions de travail du personnel ainsi que l'accueil des usagers.*
- *Le personnel ne dispose pas de lieu de concertation. Il demande à ce que les droits de participation et syndicaux soient respectés et qu'une délégation syndicale et du personnel soit mise en place afin de pouvoir transmettre les nombreuses préoccupations et obtenir des informations. Fin de l'année scolaire, la délégation du personnel désignée par l'AG du 24 mars (confirmée et élargie le 22 juin) n'est toujours pas reconnue par la direction de l'OMP. Toutefois, une discussion est amorcée entre les syndicats (délégués par les Assemblées), la direction et le DIP.*

Délégation du personnel et syndicales : état de la situation

L'Assemblée du personnel de l'OMP du **2 février 2010** déplorait l'absence de mesures prises pour mettre en place une structure de concertation et dénonçait par là le non respect des engagements pris par le DIP sur ce sujet. Elle mettait en évidence les effets liés au manque de transparence de l'office : série de pressions, menaces, modifications des contenus de travail, démotivations etc. Elle exigeait la reconnaissance d'une structure ad hoc représentant le personnel en vue d'échanges formels et transparents sur les sujets de l'office. Elle avisait qu'une prochaine Assemblée prévoyait la désignation d'une délégation provisoire du personnel.

L'Assemblée du personnel du **24 mars** a désigné une délégation provisoire du personnel et en a informé la direction et le DIP, demandant à être rapidement reçue avec les syndicats afin de pouvoir engager des discussions dignes des règles d'une structure de concertation.

Le 30 avril, par courrier, le conseiller d'Etat du DIP avise les organisations du personnel de la création d'une « commission paritaire de la pédagogie spécialisée », incluant les syndicats, un-e membre du personnel de l'OMP et affirme avoir pris bonne note de la constitution d'une délégation du personnel chargée d'échanger avec la direction de l'OMP pour ce qui concerne les affaires de l'office.

Le 7 mai, le prof. Eliez informe le personnel par mail qu'il y aura une élection du personnel. Par la forme du message, la direction refuse de reconnaître la délégation provisoire du personnel et décide unilatéralement de la constitution d'un nouvel organe de concertation dont le mode d'élection et les délais sont irréalistes, la forme et le fond sont contestés par les organisations syndicales. Le mode de communication adopté, ainsi que les décisions prises, font fi des positions des Assemblées du personnel et des droits syndicaux.

Suites aux vives réactions, une rencontre entre la direction, le DIP et les syndicats est organisée **le 18 mai** à laquelle sont conviées d'autres associations professionnelles (personnes externes à l'OMP) pour discuter de la composition d'une délégation du personnel. Au final, ces associations professionnelles n'ont pas souhaité participer à ces discussions, considérant que la délégation du personnel doit traiter d'affaires internes à l'office notamment.

Le 16 juin, une nouvelle séance est fixée par la direction pour poursuivre la discussion avec les syndicats en vue d'adopter un principe de commission du personnel. Ayant obtenu la garantie de la part de la direction et du DIP d'une double représentation (c'est-à-dire la présence syndicale en parallèle à toute délégation du personnel), les discussions se poursuivent, les délégué-e-s entrent en matière sur la composition d'une délégation du personnel et demandent la création d'un « groupe technique ». Les autres points mis à l'ordre du jour par la délégation provisoire du personnel n'ont pas pu être abordés (ou très laconiquement dans des termes généraux).

Le 17 juin, la direction communique un mode d'élection dans la précipitation. Suite aux réactions du personnel et de son Assemblée du **22 juin**, la direction se voit obligée d'organiser une réunion du « groupe technique » avec les organisations syndicales et une délégation du personnel afin de se mettre d'accord sur le mode électoral.

- Les discussions n'ont pas abouti à une décision ou un accord concernant les modalités d'élection.
- La direction n'a pas fixé de date concernant une séance ordinaire avec la délégation du personnel provisoire pour parler des autres points mentionnés par les résolutions (elle a évoqué une probable séance en septembre...).

Le 13 juillet, la direction communique aux organisations syndicales sa décision concernant l'élection de représentant-e-s du personnel mais le processus électoral demeure incomplet et flou. Il est néanmoins certain que les candidats seront élus par l'ensemble du personnel. **Le 31 juillet**, les syndicats écrivent à l'OMP et demandent formellement à ce que le mode électoral soit clarifié au plus vite, avant la date de la prochaine Assemblée du personnel.

Venez nombreuses et nombreux débattre le 6 septembre 2010 des conditions de travail des employé-e-s de l'OMP et de l'avenir de l'enseignement spécialisé !

Organisation : Société pédagogique genevoise (SPG) – Syndicat des services publics (SSP/Vpod) – Syndicat interprofessionnel de travailleuses et travailleurs (SIT)